



المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية تاج الوقار لتعليم القرآن الكريم وعلومه
بغرب الطائف

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

نظام الحوافز و المكافآت

بجمعية تاج الوقار لتعليم القرآن الكريم وعلومه بغرب الطائف

بقرار مجلس إدارة جمعية تاج الوقار لتعليم القرآن الكريم وعلومه بغرب الطائف
رقم : (٥) في اجتماعه رقم : (٤) وتاريخ : ١٤٤٦/٦/٢٣ هـ الموافق : ٢٤/١٢/٢٠٢٤ م



نظام الحوافز والمكافآت

❖ (م ١) : الهدف : يوضح هذا النظام القواعد الخاصة بمنح الحوافز والمكافآت لموظفي الجمعية الذين يتميزون بحسن الأداء والسلوك الوظيفي .

❖ (م ٢) : السياسة : تهدف سياسة الجمعية إلى تقدير وتشجيع الموظفين على الأداء المتميز ، ورفع معنوياتهم ، وزيادة اهتمامهم بواجباتهم الوظيفية ؛ من أجل رفع كفاءة الأداء .

❖ (م ٣) : يشمل هذا النظام كلاً من :

١. الإداريين والإداريات .
٢. المعلمين والمعلمات .
٣. الطلاب والطالبات .

❖ (م ٤) : الجهة المسؤولة عن إقرار منح الحوافز لموظفي الجمعية هي : الإدارة العامة .

❖ (م ٥) : الجهة المسؤولة عن إقرار منح الحوافز لمعلمي الجمعية والطلاب هي : إدارة الشؤون التعليمية .

❖ (م ٦) : الجهة المسؤولة عن إقرار منح الحوافز لموظفات ومعلمات وطالبات الجمعية هي : إدارة القسم النسوي .

❖ (م ٧) : تصرف الجمعية للموظف مكافأة عن ساعات العمل الإضافية ؛ وفقاً لنظام العمل والعمال .

❖ (م ٨) : يُصرف للموظف راتب شهر عن نقله من مقر عمله السابق مسافة (٧٠) كلم فأكثر .

❖ (م ٩) : تمنح الجمعية مكافأة الموظف المثالي ، وشهادات وخطابات الشكر والتقدير لموظفيها المتميزين ؛ وفق المعايير والأنظمة الخاصة بذلك .

❖ (م ١٠) : تُصرف مكافأة نهاية الخدمة لكل موظف أو معلم متقاعد ؛ حسب نظام العمل والعمال السعودي .



❖ (م ١١) : يستحق الموظف مكافأة نهاية الخدمة عن الخدمة التي قضاها في فرع الجمعية ،
بواقع : نصف الراتب الشهري الأساسي الأخير عن كل سنة من سنوات خدمته للسنوات الخمسة
الأولى ، مع احتساب كسور السنة التي قضاها في العمل ، ويستحق راتب شهروا واحد حسب آخر راتب
أساسي يتقاضاه عن كل سنة قضاها بعد الخمس سنوات الأولى ، سواء كان انتهاء الخدمة بسبب
الاستقالة أو الإغفاء ، وفي حالة الوفاة : تُصرف مكافأة الخدمة لورثة المتوفى ، مع راتب ثلاثة أشهر.

❖ (م ١٢) : تصرف الجمعية لجميع الموظفين الإداريين لديها مكافأة سنوية قدرها (٢٠٠٠ ريال)
في شهر رمضان المبارك .

❖ (م ١٣) : تصرف الجمعية لجميع العمال والسائقين لديها مكافأة سنوية قدرها (١٠٠٠ ريال)
في شهر رمضان المبارك .

❖ (م ١٤) : تصرف الجمعية لجميع المعلمين المتعاقدين على كفالتها ، وكذلك للذين يعاملون
معاملة المتعاقدين مساعداً مالية سنوية خاصة برسوم تجديد الإقامات قدرها (٦٥٠ ريالاً) .





❁ (١٥) : يستحق كل معلم مكافأة مالية عن كل طالب في حلقة تم تقديمه لبرنامج الاختبارات في الجمعية ؛ حسب اللائحة المعتمدة بواسطة برنامج الاختبارات في الحاسب الآلي ، وذلك على النحو التالي :

المستوى	الأجزاء	المبلغ المستحق عن كل طالب
١	٢	لا شيء .
٢	٤	(١٥ ريال) .
٣	٦	(٢٠ ريال) .
٤	٨	(٢٥ ريال) .
٥	١٠	(٢٥ ريال) .
٦	١٢	(٣٠ ريال) .
٧	١٤	(٣٥ ريال) .
٨	١٦	(٤٠ ريال) .
٩	١٨	(٤٠ ريال) .
١٠	٢٠	(٤٥ ريال) .
١١	٢٢	(٥٠ ريال) .
١٢	٢٤	(٥٥ ريال) .
١٣	٢٦	(٦٠ ريال) .
١٤	٢٨	(٦٥ ريال) .
القرآن الكريم كاملا	٣٠	(٣٠٠ ريال) للحصول على تقدير ممتاز .
		(٢٥٠ ريال) للحصول على تقدير جيد جداً .



❁ (١٦ م) : يُمنَح كلُّ طالب ناجح في اختبارات الجمعية جائزة تشجيعية وشهادة ، وذلك بدءاً من حفظ جزأين ، وحتى حفظ ثمانية وعشرين جزءاً .

❁ (١٧ م) : يُمنَح كلُّ حافظ وحافظة متخرج في الجمعية في حفل التخرج جوائز تقديرية وشهادة حفظ ومبلغاً مالياً قدره (١٠٠٠ ريال) .

❁ (١٨ م) : يُمنَح الطلاب المشاركون في حلقات المسابقات المحلية والدولية بالجمعية - بالإضافة إلى معلمهم - مكافآت تشجيعية لهم ، عند فوزهم وتحقيقهم لمراكز متقدمة على مستوى المحافظة أو المنطقة أو المملكة أو العالم .

❁ (١٩ م) : يتم تكريم المعلمين الثلاثة الأوائل على مستوى الجمعية سنوياً ، في حفل عام بشهادة تقديرية ومبلغ مالي قدره (١٠٠٠ ريال) .

❁ (٢٠ م) : تُمنَح مكافأة مالية شهرية للدارسين في معاهد إعداد معلّمي القرآن الكريم في الفترة الصباحية قدرها (٣٠٠ ريال) .

❁ (٢١ م) : تُمنَح مكافآت تشجيعية للمعلمين ومساعدتي المعلمين تتراوح ما بين : (٣٠٠ - ٥٠٠ ريال) لمرة واحدة ، عند مشاركتهم في الدورات التدريبية المقامة في مركز ثقات ، أو في أي موقع آخر تابع للجمعية ، وحصولهم على مستويات متقدمة .

❁ (٢٢ م) : يتم منح حافز خاص للموظفين العاملين في مواجهة الجمهور كالاستقبال ومندوبي تنمية الموارد والتحصيل .

❁ (٢٣ م) : يُمنَح الموظف الذي يحقق تميزاً وإتقاناً في إنجاز أعماله ومهامه المكلف بها مكافأة تشجيعية ، يتم تقديرها بناءً على قرار من المجلس الإداري .

❁ (٢٤ م) : يُمنَح الموظف الذي يساهم بشكل مباشر في حصول الجمعية على وقف خيري أو تبرع مالي كبير نسبةً محددة من قيمة ما حصل عليه للجمعية .

